



RELATÓRIO DE **GESTÃO**
2023



Relatório de Gestão do exercício de 2023 apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada nos termos do parágrafo único do Art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN-TCU nº 84/2020 , da DN-TCU nº 198/2022 e da Portaria TCU nº 49/2022.

Unidade Responsável pela elaboração do Relatório de Gestão 2023: Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado do Pará.



LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

ADEPARÁ - Agência de Defesa Agropecuária do Estado do Pará
ART - Anotação de Responsabilidade Técnica
CADPF - Cadastro de Pessoa Física
CADPJ - Cadastro de Pessoa Jurídica
CFC – Conselho Federal de Contabilidade
CFMV - Conselho Federal de Medicina Veterinária
CRM's - Conselhos Regionais de Medicina Veterinária.
CRMV-PA - Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado do Pará
CTC - Comissão de Tomada de Contas
DE - Diretoria Executiva
MAPA - Ministério da Agricultura e Pecuária
NBC - Normas Brasileiras de Contabilidade
PCCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários
PF - Pessoa Física
PJ - Pessoa Jurídica
POP - Procedimento Operacional
SP - São Paulo
SISCAD - Sistema de Cadastro
SUAP - Sistema Unificado de Administração Pública
TCU - Tribunal de Contas da União
TI - Tecnologia da Informação

O presente relatório apresenta dados administrativo-financeiros mais relevantes executados por este CRMV-PA no exercício de 2023, dentro de suas atribuições legais e em benefício de suas legítimas partes interessadas, tendo como presidente desta autarquia, a Médica Veterinária Dr.^a Nazaré Fonseca de Souza, n.º 0484 CRMV-PA.

Apresenta a estrutura organizacional e as deliberativas realizadas em conjunto com a diretoria e conselheiros da entidade. O órgão teve como prioridades as ações voltadas para a expansão da educação continuada; a ampliação das fiscalizações; implantação da gestão de processos; dentre outras atividades relevantes para a administração. Além disso, promoveu a maior oferta de cursos de resenha, pelagem e coleta de exame para AIE e Mormo, de suma importância para que os profissionais médicos veterinários e zootecnistas da iniciativa privada possam exercer suas atividades de modo regulamentado, fato que foi consolidado por meio assinatura de Acordo de Cooperação Técnica com a ADEPARÁ.

O desenvolvimento de parcerias institucionais; a realização de eventos, palestras e seminários na sede do CRMV-PA, e em municípios do interior do estado; o fortalecimento das diversas mídias do CRMV-PA, ampliando os canais de comunicação do Conselho com os seus públicos; e o apoio aos trabalhos desenvolvidos pelas Comissões Assessoras e Administrativas do CRMV-PA também são pontos fortes de destaque.

Ressalta-se ainda a gestão financeira, com vistas à manutenção da sustentabilidade da entidade, permitindo a tentativa de melhores ajustes ao corpo funcional, como o compromisso de continuidade do PCCS do CRMV-PA, e o contingenciamento de recursos capazes de prover necessidades futuras no campo do custeio e de investimentos para o desenvolvimento perene da organização.

A gestão do CRMV-PA tem a missão de normatizar, orientar e fiscalizar o exercício da Medicina Veterinária e da Zootecnia promovendo a valorização profissional e a saúde única, animal/humana/ambiental, no estado do Pará, do mesmo modo que busca ser reconhecido como instituição séria, eficiente, transparente e justa pelos profissionais médicos veterinários, zootecnistas e pela sociedade. Pautado em valores como compromisso, lealdade aos objetivos institucionais, Inovação, justiça ética, valorização profissional, excelência no atendimento e transparência.

A sociedade atual exige cada vez mais dos profissionais médicos veterinários e zootecnistas uma atuação com compromisso e ética, e com foco na promoção do bem-estar único e da Saúde Única, tais conceitos foram assumidos e também servem como norteadores da atual Gestão 2020 – 2023. Principalmente para garantir que a sociedade tenha a sua disposição um profissional de excelência.

Méd. Vet. Nazaré Fonseca de Souza
Presidente do CRMV-PA



MESSAGEM DA PRESIDENTE



Dr.^a Nazaré Fonseca de Souza, Presidente do CRMV-PA



CAP. 01

Visão geral, organizacional e ambiente externo

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DO ESTADO DO PARÁ- CRMV-PA

Entidade vinculada ao Conselho Federal de Medicina Veterinária – CFMV
CNPJ: 04.798.070/0001-98
Natureza Jurídica: 110-4 - Autarquia Federal
Área de jurisdição: Estado do Pará
Endereço: Travessa Curuzú, nº 2318, Marco, CEP: 66.085-823 – Belém/Pará .
Telefone: (91) 3249-0444
Endereço da página da Internet: <http://www.crmvpa.gov.br>
Endereço de correio eletrônico: atendimento@crmvpa.org.br



FINALIDADE E COMPETÊNCIAS

Fiscalizar o exercício profissional da Medicina Veterinária e da Zootecnia, bem como supervisionar e disciplinar as atividades relativas a essas profissões. Além disso, o Conselho serve de órgão de consulta dos governos da União, dos estados, dos municípios e dos territórios em todos os assuntos relativos às profissões do médico veterinário e do zootecnista ou a estes direta ou indiretamente ligados, à produção animal ou à indústria animal.

23/10/1968

Lei nº 5.517

Normatiza a profissão do médico veterinário e cria o CFMV e os CRMV's

04/12/1968

Lei nº 5.550

Normatiza a profissão de zootecnista

17/06/1969

Decreto nº 64.704

Regulamenta a Lei nº 5.517

28/07/1969

Resolução CFMV nº 5

Criação do CRMV-PA

26/06/1992

Resolução CFMV nº 591

Aprova e institui o Regimento Interno padrão para os CRMV's

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Normatizar, orientar e fiscalizar o exercício da Medicina Veterinária e da Zootecnia promovendo a valorização e a saúde única, animal/humana/ambiental, no estado do Pará.

VISÃO

Ser reconhecido como instituição séria, eficiente, transparente e justa pelos profissionais médicos veterinários, zootecnistas e pela sociedade

VALORES

- Compromisso
- Lealdade aos objetivos institucionais
- Inovação
- Justiça
- Ética
- Valorização profissional
- Excelência no atendimento
- Transparência





DIRETORES E CONSELHEIROS

GESTÃO 2020 - 2023



Nazaré Fonseca de Souza
Presidente
Médica Veterinária
CRMV/PA nº 0484



Sumaya Emília Martins
Paulino
Vice-presidente
Médica Veterinária
CRMV/PA nº 1833



Fernando Elias Rodrigues
da Silva
Secretário Geral
Médico Veterinário
CRMV/PA nº 0727



Eliomar de Moura Sousa
Tesoureiro
Médico Veterinário
CRMV/PA nº 2342



Clique aqui e saiba mais
sobre a diretoria

DIRETORES E CONSELHEIROS

GESTÃO 2020 - 2023

CONSELHEIROS EFETIVOS



Daniella Kaisa de Oliveira
Bezerra
CRMVPA - 2828 VP



Jorge Cardoso de
Azevedo
CRMVPA - 0344 ZP



Laura Jamille Argolo
Paredes
CRMVPA - 2955 VP



Liane do Socorro
Bremgartner de Lima
CRMVPA - 1120 VP



Miller de Sousa Silva
CRMVPA - 3275 VP

CONSELHEIROS SUPLENTE



Cassia Maria Pedroso
dos Santos
CRMVPA - 2683 VP



Edelvan Soares da Silva
CRMVPA - 1936 VP



Igaracy Jandaia do
Amaral Muniz
CRMVPA - 0485 VP



Luiz Fernando Moraes
Moreira
CRMVPA - 0686 VP



Waldjânio De Oliveira
Melo
CRMVPA - 0224 ZP



DIRETORES E CONSELHEIROS

GESTÃO 2023 - 2026



NAZARÉ FONSECA DE SOUZA
Presidente
MV 0484



ELIOMAR DE MOURA SOUSA
Vice - Presidente
MV 2342



GISELLE ALMEIDA COUCEIRO
Secretária - Geral
MV 1866



ADRIELE CAROLINA FRANCO
CARDOSO
Tesoureira
MV 2296



Clique aqui e saiba mais
sobre a diretoria

DIRETORES E CONSELHEIROS

GESTÃO 2023 - 2026

CONSELHEIROS EFETIVOS



IGARACY JANDAIA DO
AMARAL MUNIZ
MV 0485



WALDJANIO DE
OLIVEIRA MELO
ZOOTEC 0224



ODILON JOSÉ CLAUDIO
SOARES
MV 1401



WELLIGTON CONCEIÇÃO
DA SILVA
MV 4299



CARINA MARTINS DE
MORAES
MV 3857

CONSELHEIROS SUPLENTES



LAIS COSTA BRITO
ZOOTEC 0373



ELLEN YASMIN EGUCHI
MESQUITA
MV 2376



ANA CARLA OLIVEIRA
FERREIRA
MV 3118

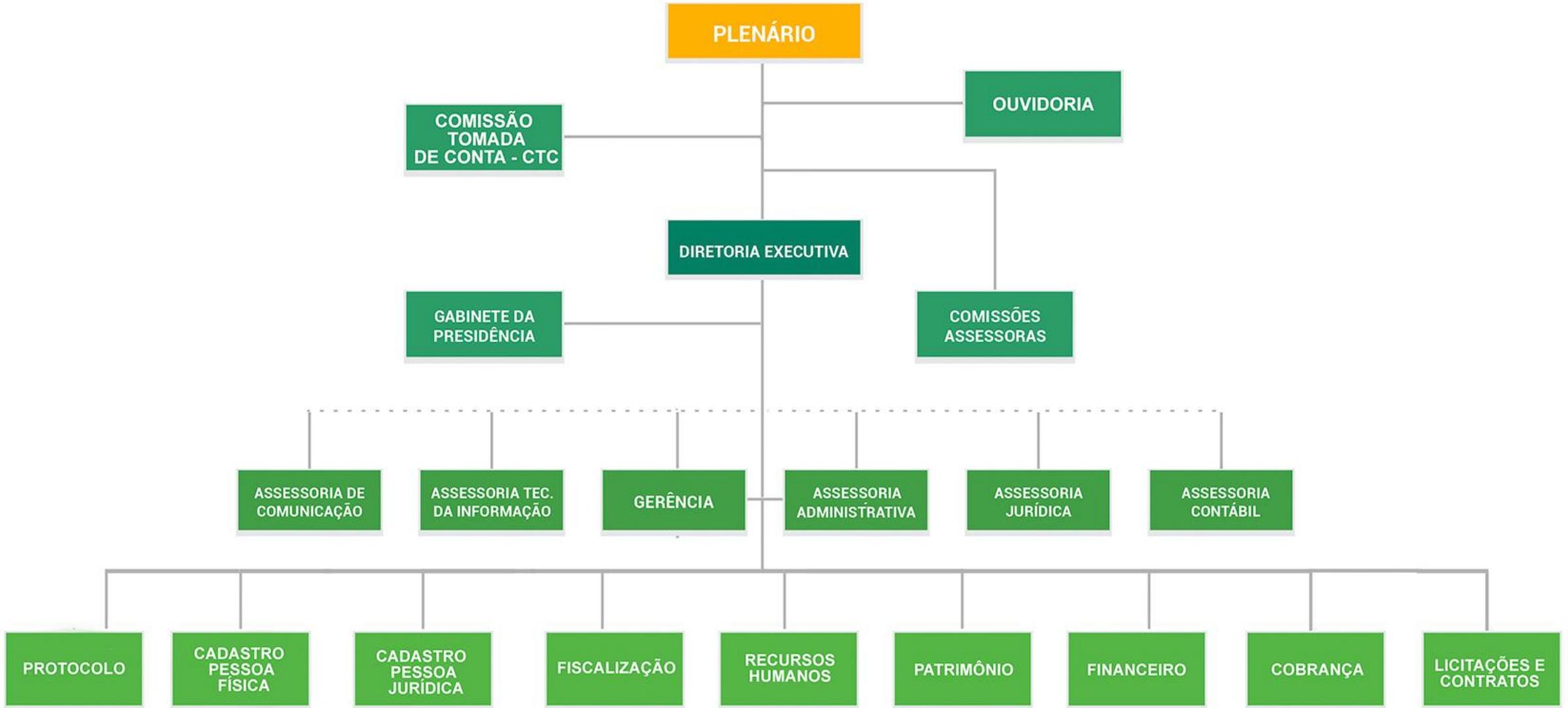


RITA DE CÁSSIA
ALMEIDA DE
MENDONÇA
ZOOTEC 0271



MARINA MARIANA DE
SOUSA BASTOS
MV 3064

ORGANOGRAMA





CANAIS DE COMUNICAÇÃO



Site: www.crmvpa.gov.br



Telefone: (91) 3249-0444



Facebook: www.facebook.com/crmvpa



Whatsapp: 91) 99995-1941



Instagram: www.instagram.com/crmvpa



Ouvidoria: <https://falabr.cgu.gov.br/publico/Manifestacao/SelecionarTipoManifestacao.aspx?ReturnUrl=%2f>



TRANSPARÊNCIA

www.crmvrn.gov.br/transparencia



E-mail: atendimento@crmvpa.gov.br



MODELO DE NEGÓCIOS

Temos como competência promover o bem-estar da sociedade, disciplinando o exercício das profissões de médico veterinário e zootecnista, por meio da normatização, fiscalização, orientação, valorização profissional e organização das classes, com isso o nosso modelo de negócios é mapeado na fiscalização e orientação, por meio das ações de fiscalização e na realização de cursos de educação continuada, para melhorar a qualidade dos serviços prestados à sociedade, cumprindo os objetivos estratégicos (internos e externos), empresas e sociedade em geral.

	CADEIA DE VALOR DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS	PRINCIPAIS ÁREAS QUE ATUAM NA CADEIA DE VALOR	VALOR AGREGADO
MISSÃO	FISCALIZAR	Assessoria Técnica Setor de Fiscalização/ART	Garantir que os estabelecimentos disponham de profissionais capacitados e capazes de garantir a qualidade dos produtos e serviços entregues à sociedade.
			Garantir que profissionais e estabelecimentos atuem em conformidade com as legislações vigentes (leis, resoluções, decretos etc.), atuando as inconformidades constatadas.
	REGISTRAR	Setor de Cadastro CADPF/CADPJ	Garantir que os médicos veterinários e zootecnistas estejam habilitados para exercer a profissão.
			Garantir que as instituições com atividades relacionadas à medicina veterinária e à zootecnia estejam aptas para exercerem suas atividades perante a sociedade.
	DISCIPLINAR	Plenário Diretoria Executiva Comissões Técnicas Assessoria Técnica	Contribuir em consultas públicas, em cumprimento aos Princípios da Legalidade, Moralidade, Eficiência, Publicidade, Transparência e Motivação, a respeito de assuntos relacionados à medicina veterinária e a zootecnia.
Garantir que a sociedade tenha conhecimento da importância das profissões nas diversas áreas.			
ORIENTAR	Plenário Diretoria Executiva Comissões Técnicas Assessoria Técnica ASCOM	Orientar os médicos veterinários e zootecnistas quanto às normas, regras e procedimentos que regem as profissões e especificidades técnicas que as permeiam.	
		Garantir a observância do código de ética profissional e das normas relativas à atuação do médico veterinário e zootecnista.	
JULGAR	Plenário	Proteger a sociedade dos eventuais maus profissionais.	

MÉDICOS VETERINÁRIOS, ZOOTECNISTAS E SOCIEDADE





CAP. 02

Riscos, oportunidades e perspectivas



GESTÃO DE RISCO

PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS

A prática da gestão de riscos e de controles internos ainda não é uma rotina neste Regional. Ainda assim, o CRMV-PA identifica e avalia alguns fatores que representam esses riscos, a fim de tomar decisões mais acertadas e eficazes.

RISCO	CONSEQUÊNCIA	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	GRAU DE IMPACTO	MEDIDAS DE MITIGAÇÃO
01. REsp (Recurso Especial) Nº 1.338.942 – SP, julgado em 26/04/2017, determina que não estão sujeitas a registro no respectivo CRMV nem à contratação de profissionais nele inscritos como responsáveis técnicos, as pessoas jurídicas que realizam atividades de comercialização de animais vivos e venda de medicamentos veterinários, pois não são atividades reservadas à atuação privativa do médico veterinário.	A decisão fixada pelo STJ atinge o registro de pet shops, empresas de banho e tosa, farmácias veterinárias e casas de ração, impactando assim a arrecadação dos regionais.	ALTA	MÉDIO	Fortalecer parcerias com o MAPA para que, com base no Decreto nº 5.053/04, o órgão exija a ART do médico veterinário. Fiscalizar, a fim de constatar se realmente não são realizadas atividades privativas da medicina veterinária.
02. O não reconhecimento da importância do médico veterinário em áreas de atuação, como segurança alimentar e Saúde Única, e do zootecnista na área do agronegócio, que movimenta grande parte da economia do Estado do Pará.	A falta de conhecimento da sociedade sobre a importância da atuação dessas profissões em determinadas áreas cria uma barreira a ser ultrapassada, limitando o campo de trabalho deles.	MÉDIA	MÉDIO	Criação de conteúdo institucional sobre a importância da Zootecnia e da Medicina-Veterinária nas mídias sociais (site, instagram e facebook etc.).
03. Ausência de aplicação dos POPs (Procedimentos Operacionais Padrão) na maioria dos setores	A não execução dos POPs ocasiona o retrabalho, tornando lenta a tramitação dos processos.	MÉDIA	BAIXO	Implementar os POPs em todos os setores do CRMV-PA.



GESTÃO DE RISCO

PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS

A prática da gestão de riscos e de controles internos ainda não é uma rotina neste Regional. Ainda assim, o CRMV-PA identifica e avalia alguns fatores que representam esses riscos, a fim de tomar decisões mais acertadas e eficazes.

RISCO	CONSEQUÊNCIA	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	GRAU DE IMPACTO	MEDIDAS DE MITIGAÇÃO
04. Ausência de indicadores de desempenho	A ausência de indicadores dificulta a avaliação sobre o cumprimento de metas e objetivos do CRMV-PA, gerando insegurança para o regional e fazendo com que as tomadas de decisões não tenham uma base sólida.	BAIXA	MÉDIO	O CRMV-PA tem pretensão de implantar a pesquisa de satisfação para mapear o atendimento realizado aos profissionais, aos representantes de pessoas jurídicas e aos cidadãos que realizam denúncias. Além disso, o regional vai criar outros indicadores para mapear os processos internos, a fim de monitorar as ações e otimizar o tempo gasto e os recursos.
05. Ausência de indicadores financeiros	A ausência de indicadores dificulta uma melhor distribuição dos recursos deste regional, para serem utilizados na contratação de serviços, na aquisição em máquinas e equipamentos, na realização de eventos etc.	BAIXA	BAIXO	O CRMV-PA tem a pretensão de realizar uma análise econômico-financeira (análise de Balanço) para alocar os recursos de forma precisa e efetiva em seu planejamento estratégico

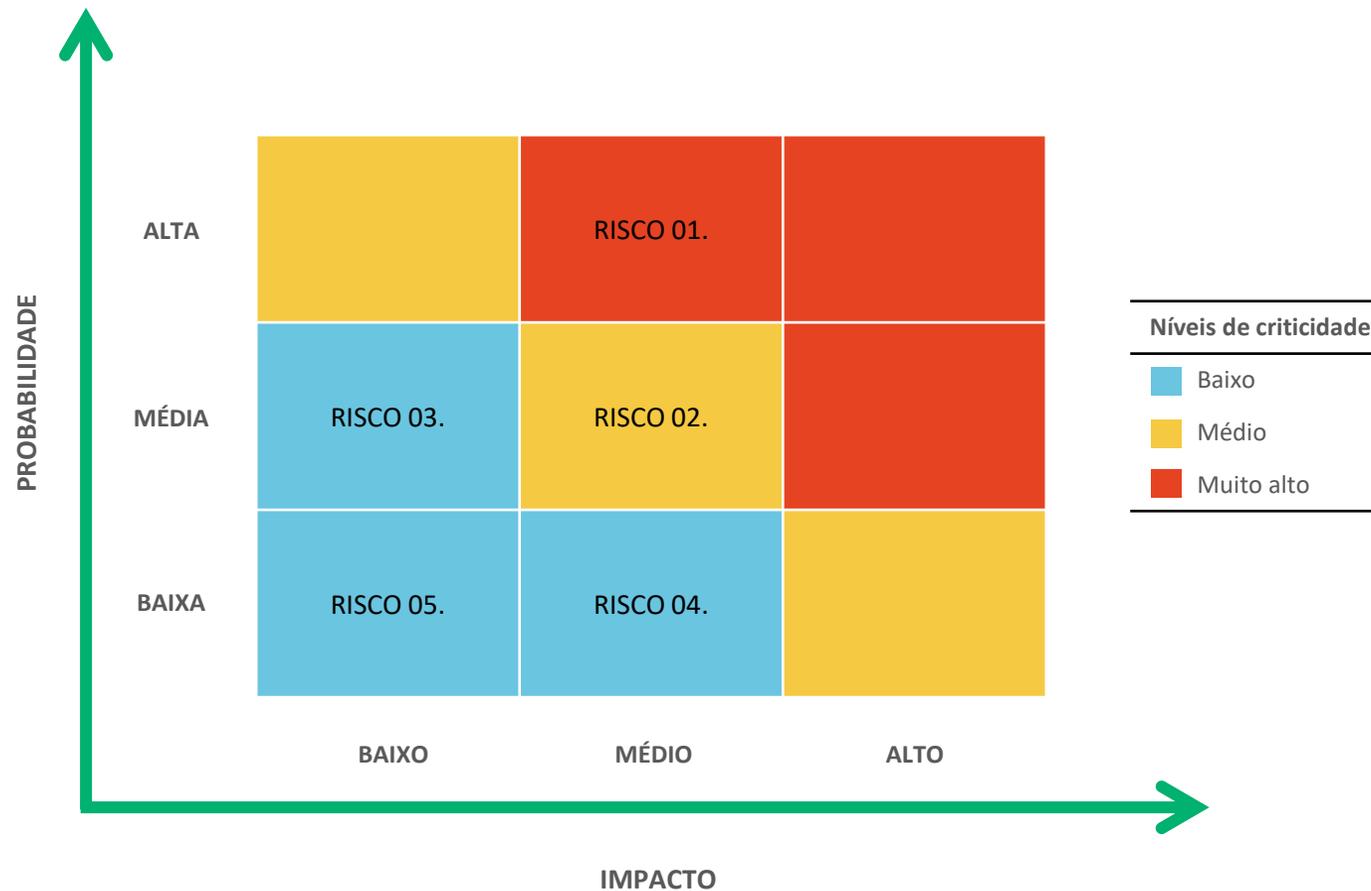
MATRIZ DE RISCOS

A matriz de risco é utilizada para identificar e determinar o tamanho de um risco e possibilitar as ações de impedimento ou controle. Para facilitar a visualização e interpretação, geralmente é apresentada em forma de gráfico, utilizando-se dois critérios:

1. **Probabilidade** – Qual é a probabilidade de o risco acontecer?

2. **Impacto** – Caso o risco ocorra, qual será o impacto para o CRMV-PA?

Esses critérios são dispostos em eixos (X,Y), onde o eixo vertical (Y) indica a probabilidade e o eixo horizontal (X), o impacto. A definição do nível de criticidade vai depender da combinação entre os eixos e será classificado entre baixo, médio e muito alto.





PRINCIPAIS OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

OPORTUNIDADE	AÇÕES PENSADAS PARA POTENCIALIZAR OS IMPACTOS POSITIVOS PARA A ENTIDADE
Divulgação e valorização das funções, prerrogativas e a importância dos médicos veterinários e dos zootecnistas junto às organizações e a sociedade.	Buscar divulgar a profissão de Médico Veterinário e dos Zootecnista através das mídias gratuitas (jornais, televisão e rádio).
Iniciativa de conciliação com os profissionais do interior do Estado.	Realizar ações para estar cada vez mais perto dos profissionais do interior do Pará, por meio de cursos profissionalizantes, simpósios, palestras etc.
Realizar Cobrança amigável	Fazer acordo para sanar as dívidas dos profissionais por meio de e-mail, telefone e what's app sem a necessidade de buscar as vias judiciais.
Contactar o profissional, para regularização de débitos para ajuizamento	Realizar contato via e-mail, telefone e whats's app para alertar sobre a importância de se regularizar débitos que estão indo a ajuizamento.
Melhorar os setores de licitação e de cobrança	Prover os recursos necessários para que o servidores envolvidos com esses dois setores possam realizar cursos de profissionalização e aperfeiçoamento sobre: pregão eletrônico; transição para a nova Lei de Licitação 14.133 de 01 de Abril de 2021; atendimento ao público; como se realizar uma cobrança amigável etc.
Adquirir equipamentos de tecnologia / infraestrutura.	Oferecer equipamentos de informática novos e de última geração para melhorar o trabalho dos servidores; oferecer uma estrutura de cabeamento de rede e de internet cada vez melhor, já que os processos deste regional são todos tramitados via software online SUAP/CFMV.
Rever as rotas de fiscalização	A fim de maximizar o trabalho da fiscalização para que possa abranger todos os 144 (cento e quarenta e quatro) municípios do estado do Pará.
Realizar concurso para Médico Veterinário	Realizar concurso Público para o Profissional Médico Veterinário, afim de fortalecer o setor de fiscalização deste regional.
Elaborar manual de procedimentos para processos administrativos.	Elaborar os POP'S (Procedimentos Operacionais Padrão), afim de acelerar a tramitação de processos nos setores evitando o retrabalho e a morosidade.



CAP. 03

Governança, Estratégia e Desempenho

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO



A gestão participativa é o modelo adotado pelo CRMV-PA, onde todas as decisões importantes são submetidas ao plenário para análise e deliberação, refletindo assim a participação de todos no processo de tomada de decisão. As ações executivas são realizadas pela Diretoria (presidente, vice-presidente, secretária geral e tesoureiro). Conta também com o trabalho das comissões técnicas e administrativas, conforme a necessidade de apoio. O Plenário é a instância máxima do Conselho. Não existe na entidade nenhum comitê ou comissão de controle interno como ferramenta de autocontrole, porém, os Conselheiros acompanham todos os processos administrativos e de Julgamento de Processos Éticos.

A Comissão de Tomada de Contas (CTC), prevista no art. 53 da Resolução CFMV nº 591, avalia os processos financeiros, que constitui a única instância interna de fiscalização e julgamento da regularidade das contas. A Comissão de Tomada de Contas é composta de 03 (três) membros, sendo: 01 (um) Presidente; 02 (dois) membros titulares. A Comissão de Tomada de Contas é órgão auxiliar do Plenário, destinada a examinar a prestação de contas do CRMV-PA, a emitir relatórios para julgamento e homologação do Plenário sobre balancetes, prestação de contas da Diretoria, proposta e reformulação orçamentária e outras medidas que se entenderem necessárias ao desempenho de suas funções.

O Plenário do CRMV-PA é integrado por todos os Conselheiros e presidido pelo Presidente do Conselho. É composto por 05 (cinco) Conselheiros Efetivos e 05 (cinco) Conselheiros Suplentes e suas competências estão arroladas no Regimento Interno, com mandato de 03 (anos) através de sistema de eleição direta. A Alta Administração é composta pela Presidência e Diretoria, e suas competências estão listadas da Lei 5.517/68.

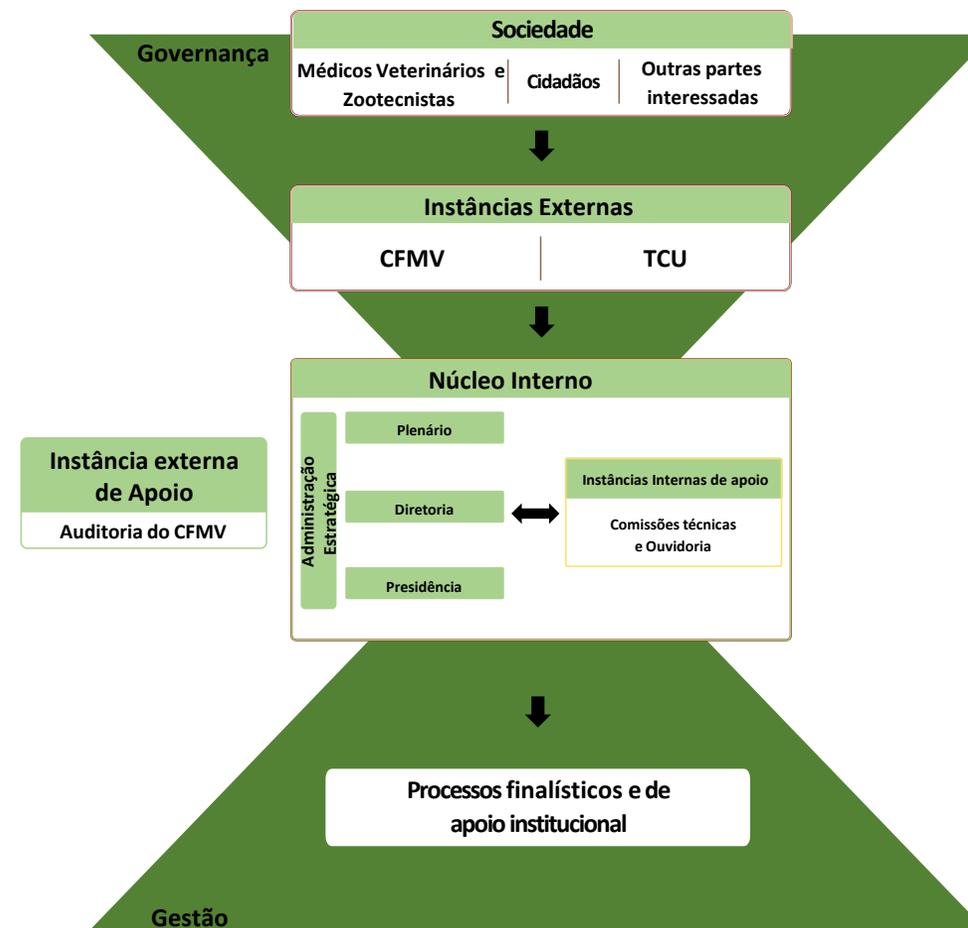
O CRMV-PA não possui unidade de auditoria interna de controle dentro de sua estrutura de governança, como não tem por prática a contratação de serviços de auditoria independente, porém sujeito a fiscalização direta do CFMV, a quem presta contas para aprovação, reprovação e tomada de providências no decorrer do ano.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

Fundamentado no planejamento estratégico realizado anualmente pela diretoria e equipe. Todo ano, é desenvolvido o plano de atividades, no qual são descritos e encaminhados ao CFMV, além dos projetos, as benfeitorias, as metas e ações tático-operacionais definidas pelas principais áreas de atuação do CRMV-PA. Periodicamente, é realizado o acompanhamento da execução do planejamento estratégico a fim de avaliar os resultados alcançados.

Em detrimento ao tamanho deste Regional e ao número reduzido de pessoal, a governança é desempenhada e acompanhada pela gerência administrativa que possui atribuições de conferir junto aos setores o desenvolvimento de melhorias na prestação dos serviços prestados aos profissionais e sociedade em geral.

A governança está pautada no planejamento estratégico estabelecido pelo Plenário do Regional no ano anterior para ser aplicado no ano vigente, dando assim cumprimento aos objetivos estratégicos, implementando um relacionamento com a sociedade e as partes interessadas da organização, gerindo os riscos e as oportunidades, excluindo os custos não previstos no orçamento e desnecessários para a administração. A governança deste CRMV-PA busca por em prática em todos os atos e ações a efetiva aplicação dos princípios constitucionais da Administração Pública, a saber: Legalidade, Moralidade, Eficiência, Publicidade, Transparência e Motivação.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico foi elaborado a partir da análise e orientações recebidas pela gerência administrativa do CRMV-PA em conjunto com as recomendações e deliberações da Plenária e da DE (Diretoria Executiva) do CRMV-PA, com o objetivo de atender as expectativas da sociedade no que diz respeito a qualidade dos serviços prestados pelos profissionais assistidos por esta Autarquia, Médicos Veterinários e Zootecnistas.

Para a elaboração foram realizadas reuniões entre os membros da diretoria executiva, assessorias e gerência para definição das metas para o exercício, identificando a disponibilidade de recursos, e analisando procedimentos administrativos, além de se estabelecer uma nova rotina organizacional, conforme orientações apontadas em visita técnica de orientação do CFMV no final do ano de 2020.





PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Plano	OBJETIVO	RESULTADO
Plano 01	Atendimento de qualidade ao profissional e empresas	Alcançadas 85% das iniciativas planejadas.
Plano 02	Investir na capacitação do profissional	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 03	Valorização Profissional	Alcançadas 100% das iniciativas planejadas.
Plano 04	Atuação em órgãos de orientação	Alcançadas 85% das iniciativas planejadas.
Plano 05	Desenvolver processos de planejamento e gestão	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 06	Melhoria da receita e redução de inadimplência de Pessoa Física e Pessoa Jurídica	Alcançadas 85% das iniciativas planejadas..
Plano 07	Sondagem de novos registros – Pessoa Física e Pessoa Jurídica	Alcançadas 85% das iniciativas planejadas.
Plano 08	Cobrança de débitos	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 09	Ajuizamento de débitos inscritos em Dívida Ativa	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 10	Controlar custos	Alcançadas 100% das iniciativas planejadas.
Plano 11	Normatização das rotinas	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 12	Mapeamento de processos e rotinas administrativas	Alcançadas 90% das iniciativas planejadas.
Plano 13	Motivar, capacitar e valorizar a equipe de colaboradores	Alcançadas 70% das iniciativas planejadas.
Plano 14	Melhoria de Infra estrutura – Física e Tecnológica	Alcançadas 80% das iniciativas planejadas.
Plano 15	Intensificar a Fiscalização	Alcançadas 80% das iniciativas planejadas.
Plano 16	Promover os eventos em 2023	Alcançadas 100% das iniciativas planejadas.



PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS

AÇÕES	RESULTADOS ALCANÇADOS
Atendimento de qualidade ao profissional e empresas	Ao longo do ano foram respondidas as demandas efetuadas e aperfeiçoado o processo de fiscalização.
Investir na capacitação do profissional	Promoção de eventos para o Programa de Educação Continuada e Orientação Profissional.
Valorização Profissional	Ao longo do ano foram elaborada campanhas e ações de valorização profissional.
Desenvolvimento de processos de planejamento e gestão	A estrutura organizacional do CRMV-PA foi adequada a sua rotina administrativa, otimizando assim a sua gestão de processos.
Melhoria da receita e redução de inadimplência de Pessoa Física e Pessoa Jurídica	Foram realizadas ações conjuntas do setor de cobranças com o financeiro, como a implantação da cobrança amigável.
Controle de custos	Os recursos foram aplicados conforme previsão orçamentária.
Intensificação da Fiscalização	Ao longo do ano, firmou-se parcerias e convênios com outros órgãos de fiscalização.
Melhoria dos processos de Licitação do Regional	Foi reorganizado a CPL do CRVM-PA, com a sua composição formada por quatro membros integrantes ao invés de três.
Aquisição de veículos novos	Compra de veículos novos por meio do convênio n.º 03/2020 firmado junto ao CFMV.
Promoção de Eventos	Ao longo do ano foram promovidos diversos cursos, palestras, simpósios, eventos e encontros com o apoio e ou organização deste regional.
Aquisição de Equipamentos de Informática	Este regional adquiriu notebooks e recebeu a doação de computadores desktops do CFMV.
Seminários de RT	Ao longo do ano foram feitos diversos cursos de RT, buscando capacitar os profissionais

MEDIDAS TOMADAS COM RELAÇÃO AOS INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO

Dos índices dispostos no acórdão 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário

Esses indicadores foram utilizados pelo TCU para medir a evolução da governança juntos as várias gestões que existem dentro do órgão, tais como:

- Governança e gestão;
- Governança pública;
- Gestão de pessoas;
- Gestão de TI;
- Gestão de contratações.

Destes indicadores é importante salientar que embora não se tenha um acompanhamento por meio de números de melhoria ano após ano, aplicamos um planejamento de riscos para nossas contratações, principalmente no que diz respeito as aquisições de bens e serviços.

O planejamento bem estruturado mitigou a possibilidade de prejuízos e compras acima ou abaixo da necessidade do CRMV-PA. Em adição ao planejamento, o orçamento deste Regional não permite aquisições sem o devido cuidado na elaboração de seus projetos básicos.



AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Apesar deste Regional não possuir em sua estrutura organizacional um setor específico de Auditoria Interna, o CRMV-PA visa garantir a legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos. Para isso, os processos de licitação seguem todos os parâmetros legais, sendo acompanhados e fiscalizados, durante a execução do serviço ou recebimento dos bens e materiais, por um fiscal de contrato devidamente designado nos termos de referência e ou contratos. Além disso, para garantir o controle e o monitoramento das atividades, os processos são analisados pelo setor jurídico e pela gerência administrativa.

Além do mais, desde 2021, na atual gestão, vem sendo aprimorada uma cultura organizacional voltada à identificação, prevenção e combate às irregularidades administrativas e fiscais. Para isso, foram desenvolvidas atividades voltadas à divulgação, ao aprofundamento e a interpretação das normas previstas nas Resoluções e Decretos vigentes, envolvendo, inclusive, a diretoria e os conselheiros.

Todavia, o CRMV-PA está realizando um estudo para a implantação no regional de um setor específico para realizar ações de supervisão, controle e correção. Para além do monitoramento, nossas contas são aprovadas primeiramente pela CTC, e posteriormente pelo CFMV.



Eventos

CRMV-PA promove encontro de Médicos Veterinários no interior do Estado



DIRETORIA E CONSELHEIROS DO CRMV/PA, PARTICIPAM DO I VETAGROTEC EM MARABÁ.



CRMV-PA realiza 47º SEMAVET



CRMV/PA PRESENTE E ATUANTE NO XVIII ENCONTRO DE MÉDICOS VETERINÁRIOS DO OESTE DO PARÁ



CRMV/PA REALIZA XLVII SEMAVET NA CAPITAL PARAENSE.



Eventos

Programa de Autocontrole nas indústrias de POA



02
10
23

MINICURSO

Programas de autocontrole nas indústrias de POA
Entenda o que são os programas de autocontrole (PAC), como implementar e onde entram as ferramentas de qualidade

Público alvo: Médicos(as) veterinários(as), Zootecnistas, estudantes do último ano dos cursos

Facilitadora: Dra. Lilian de Nazaré Santos Dias (UFRA PARAGOMINAS)

Horário: 9h - 12h | 14h - 17h

VAGAS LIMITADAS

ACESSE
www.crmvpa.org.br



 @crmvp

Palestra Intinerante – Apoio do Sistema CRMV's / CFMV



CFMV & CONCEA

Curso - Presencial e gratuito

O médico-veterinário RT e sua atuação em ciência de animais usados em pesquisa

Confira a programação:
www.cfmv.gov.br

Belém - PA

26 e 27 de agosto



